



Roikos
ENGINEERING CONSULTANTS S.A.

*Planning & Designing
the World we dream to live...*

Planning, Design,
Engineering, Consulting,
Program management,
Construction management

Πολιτική Αντιμετώπισης
Μη Υγιούς Ανταγωνισμού

ΡΟΪΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ρήγα Φεραίου 28, 14452 Μεταμόρφωση Αττικής
Τ. 210 280 300, Ε. info@roikos.gr, W. www.roikos.gr

Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού

1^η Έκδοση: Ιούνιος 2023

Τελευταία Αναθεώρηση: Ιανουάριος 2025

(Απαγορεύεται η μερική ή ολική αναπαραγωγή/αντιγραφή προς χρήση χωρίς έγγραφη άδεια της Εταιρείας)

Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού

Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τους βασικούς άξονες που εφαρμόζει η Εταιρεία ΡΟΪΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΕ και τα στελέχη της για θέματα Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού. Επιπρόσθετα, αποσκοπεί στο να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό της Εταιρείας ώστε να μην ενεργεί -έστω και εν αγνοία του- με τρόπους που μπορεί να πλήξουν το κύρος και τη φήμη της και να την εκθέσουν σε κυρώσεις, πρόστιμα και αρνητική δημοσιότητα.

Μη υγιής ανταγωνισμός νοείται οποιαδήποτε πρακτική ή συμπεριφορά που στρεβλώνει τον ελεύθερο ανταγωνισμό και παραβιάζει τους κανόνες δίκαιης αγοράς, όπως:

- ! Καρτέλ και συμφωνίες περιορισμού ανταγωνισμού (π.χ. καθορισμός τιμών, καταμερισμός αγοράς).
- ! Κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης.
- ! Δυσφήμιση ανταγωνιστών ή παροχή ανακριβών πληροφοριών.
- ! Αθέμιτη απόκτηση πληροφοριών ή πελατών ανταγωνιστών.
- ! Παροχή ή αποδοχή αθέμιτων κινήτρων (π.χ. δωροδοκία) για την απόκτηση έργων ή συμβάσεων.

Η παρούσα Πολιτική μαζί με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, τους Κανόνες, τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες του Ολιστικού Συστήματος Διαχείρισης (Holistic Management System) που εφαρμόζει, καθορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της.

Το σύνολο των Κανόνων και Πολιτικών του Συστήματος Διαχείρισης (ΣΔ) περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από τους ανθρώπους μας, οι οποίοι μυούνται και εκπαιδεύονται για την εφαρμογή τους, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο ασκούμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες μας με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας.

Πάγιο προσανατολισμό και διαχρονική δέσμευση της Εταιρείας αποτελούν:

- ✓ η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διεργασιών της, έχοντας πάντα ως γνώμονα τη συνεχή ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών των συνεργατών, των πελατών και των τελικών αποδεκτών/χρηστών των προϊόντων και υπηρεσιών της στον μέγιστο δυνατό βαθμό,
- ✓ η αξιοποίηση των καταλληλότερων ανά περίπτωση επιστημονικών δεδομένων και τεχνικών, τεχνολογιών, εργαλείων & μεθοδολογιών σε έργα εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών συμβούλων και μηχανικών που αναλαμβάνει,

- ✓ η διαχείριση και ηγεσία της εταιρείας με ήθος, επιχειρηματική διαφάνεια, σεβασμό στους κανόνες της ελεύθερης αγοράς και του ανταγωνισμού, απορρίπτοντας παράνομες & δόλιες πρακτικές,
- ✓ η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η πλήρης υιοθέτηση του International Bill of Human Rights και των Conventions of the International Labour Organization (ILO),
- ✓ η πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και η συνεχής προσπάθεια εξάλειψης εργασιακών κινδύνων και μείωσης της σχετιζόμενης με την εργασιακή υγεία και ασφάλεια διακινδύνευσης,
- ✓ η διασφάλιση ασφαλούς και δημιουργικού περιβάλλοντος εργασίας, η προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- ✓ η προαγωγή της οδικής ασφάλειας,
- ✓ η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο και γεμάτο προκλήσεις επιχειρησιακό περιβάλλον,
- ✓ η βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της, με ιδιαίτερη προσήλωση στην μείωση της ενεργειακής της κατανάλωσης και στην αύξηση της ενεργειακής της επίδοσης, στη διαχείριση των αποβλήτων και στην ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες της,
- ✓ η προστασία της βιοποικιλότητας, η πρόληψη της ρύπανσης και ο περιορισμός της επιβάρυνσης και υποβάθμισης του περιβάλλοντος εν γένει,
- ✓ η προαγωγή της αρχής της βιωσιμότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της,
- ✓ η προαγωγή της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και η καθιέρωση πρωτοβουλιών δράσης, συμπεριλαμβανομένου φιλανθρωπικού έργου.

Με την παρούσα **Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού** κοινοποιείται η καθιέρωση του Συστήματος Διαχείρισης της Εταιρείας ως βασικό εργαλείο υποστήριξης της δέσμευσής της στη διατήρηση ενός ηθικού και δίκαιου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, αντιμετωπίζοντας αποτελεσματικά φαινόμενα μη υγιούς ανταγωνισμού, τόσο εντός της αγοράς όσο και στις σχέσεις με συνεργάτες, πελάτες και άλλους ενδιαφερόμενους.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους υπεργολάβους της Εταιρείας, καθώς και σε κάθε τρίτο μέρος που ενεργεί για λογαριασμό της.

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, καταγγελία συνεργασίας ή ακόμη και σε νομικές ενέργειες.

Η Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού επανεξετάζεται τουλάχιστον μία φορά ετησίως και επικαιροποιείται σύμφωνα με τις εξελίξεις στη νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές.

Για να εξασφαλίσει τα προαναφερθέντα, η Διοίκηση της Εταιρείας:

1. Προάγει την πλήρη και αδιαπραγμάτευτη συμμόρφωση

- ▣ με την Ευρωπαϊκή και Ελληνική νομοθεσία που αφορά τους κανόνες και την προστασία του Ελεύθερου Ανταγωνισμού (Οδηγία 2014/104/ΕΕ, Κανονισμός 1/2003/ΕΕ, Νόμος 3959/2011),
- ▣ με τις εκάστοτε συμβατικές απαιτήσεις και
- ▣ με τις σχετικές με την καταπολέμηση της διαφθοράς, σε όλες της τις εκφάνσεις, κανονιστικές απαιτήσεις.

2. Εξασφαλίζει ότι τα εργαλεία που αναπτύσσει και καθιερώνει βασίζονται στις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και κατευθυντήριες γραμμές όπως:

- ▣ OECD Guidelines for Managing Conflict of Interest in the Public Service
- ▣ OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- ▣ ISO 37001:2016 – Anti-Bribery Management Systems
- ▣ ISO 37301:2021 - Compliance Management Systems
- ▣ Σχετικές οδηγίες της Επιτροπής Ανταγωνισμού Ελλάδας
- ▣ UN Global Compact – Principles 10 (Anti-Corruption)
- ▣ IFAC Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA)
- ▣ World Bank Guidelines: Procurement Regulations for Borrowers.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, η Εταιρεία:

- ✚ Απορρίπτει κάθε μορφή μη υγιούς ανταγωνισμού.
- ✚ Λειτουργεί απαρέγκλιτα με πρακτικές διαφάνειας και δικαιοσύνης.
- ✚ Δεν συντονίζει με οποιοδήποτε τρόπο την στρατηγική και τις εφαρμοζόμενες πολιτικές της με αυτές των ανταγωνιστών της.
- ✚ Δεν εκμεταλλεύεται τη θέση της στην αγορά για αποκλεισμό ανταγωνιστών, χειραγώγηση της αγοράς ή επιβολή ειδικών όρων σε συμβάσεις με προμηθευτές και πελάτες.
- ✚ Είναι πάντα πρόθυμη να συνδράμει τις αρμόδιες Αρχές για τη διεξαγωγή οποιασδήποτε έρευνας.

🔑 Δεσμεύεται να

- ▶ συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς περί ανταγωνισμού και διαφάνειας,
- ▶ προωθεί πολιτικές εντιμότητας σε πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές, ζητώντας ανάλογη δέσμευση, και
- ▶ εκπαιδεύει το προσωπικό της σχετικά με τους κανόνες ανταγωνισμού και τις συνέπειες παραβίασης τους.

🔑 Σχεδιάζει, αναπτύσσει και καθιερώνει διαδικασίες για την αναγνώριση, αναφορά και διαχείριση περιστατικών μη υγιούς ανταγωνισμού.

🔑 Ορίζει και υποστηρίζει στα καθήκοντά τους τα στελέχη της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

🔑 Ενθαρρύνει τα στελέχη της, ώστε να εγείρουν προβληματισμούς, με καλή πίστη, και να αναφέρουν -ανώνυμα ή επώνυμα, αξιοποιώντας τους καθιερωμένους διαύλους επικοινωνίας- κάθε περίπτωση υποψίας ή απόπειρας παραβίασης των κανόνων ανταγωνισμού, χωρίς τον φόβο αντιποίνων, στην Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου και στο εκάστοτε αρμόδιο προσωπικό της Εταιρείας,

🔑 Προστατεύει όσους αναφέρουν ύποπτα περιστατικά (καθιερώνοντας και αποτελεσματικό μηχανισμό προστασίας καταγγελλόντων – whistleblowing).

🔑 Ενημερώνει και εκπαιδεύει τους συνεργάτες της σχετικά με τις υποχρεώσεις και τις διαδικασίες αναφοράς.

🔑 Ενημερώνει για τις συνέπειες και την επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική.

🔑 Μεριμνά και παρέχει τους απαιτούμενους πόρους και τα κατάλληλα μέσα για την επιμόρφωση, ευαισθητοποίηση και συμμετοχή του προσωπικού σε θέματα συμμόρφωσης με τους κανόνες ανταγωνισμού, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση του εφαρμοζόμενου Συστήματος Διαχείρισης.

🔑 Υποστηρίζει την επίδειξη πρωτοβουλιών των στελεχών της, στο μέτρο εμπλοκής τους στο καθιερωμένο Σύστημα Διαχείρισης, αναγνωρίζοντας ότι κάθε στέλεχος της Εταιρείας έχει επίγνωση του αντίκτυπου της συμμετοχής του στις εταιρικές επιδόσεις.

🔑 Μεριμνά και υποστηρίζει την ενεργό και δημιουργική συμμετοχή όλων των στελεχών της και την πιστή εφαρμογή όλων των διεργασιών & διαδικασιών που αναφέρονται στο Σύστημα Διαχείρισης.

Κάθε στέλεχος ή συνεργάτης της Εταιρείας υποχρεούται:

- ➔ Να αποφεύγει πρακτικές που παραβιάζουν τους κανόνες ανταγωνισμού.
- ➔ Να αναφέρει αμέσως περιστατικά που μπορεί να συνιστούν παραβίαση της παρούσας Πολιτικής ή της νομοθεσίας. Η αναφορά διασφαλίζεται πως γίνεται είτε στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή στην Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου, με πλήρη εμπιστευτικότητα και μέσω των καθιερωμένων διαύλων επικοινωνίας .

Ολικό Σύστημα Διαχείρισης (Total Management System)

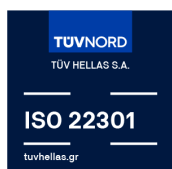
Για την προώθηση και τη διασφάλιση της τήρησης της παρούσας και των λοιπών Πολιτικών της, καθώς και του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας, η Εταιρεία έχει σχεδιάσει, αναπτύξει και καθιερώσει σε όλο το φάσμα της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων της, ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό Ολιστικό Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο συντίθεται σήμερα από:



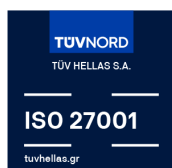
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2015



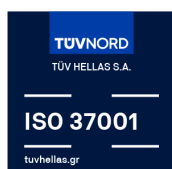
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2015



Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας κατά το πρότυπο ISO 22301:2019



Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών κατά το πρότυπο ISO/IEC 27001:2013

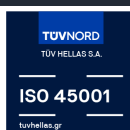
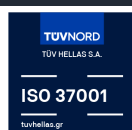
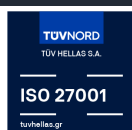
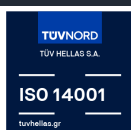
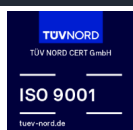


Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς κατά το πρότυπο ISO 37001:2016



Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο ISO 45001:2018

Μέσω των εγγράφων του ΣΔ έχουν ενσωματωθεί στην λειτουργία της Εταιρείας οι σχετικές απαιτήσεις των ενδιαφερομένων μερών αναφορικά με τις υποχρεώσεις συμμόρφωσής τους τόσο προς το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, όσο και κατά του αθέμιτου ανταγωνισμού, καθώς και με τη συμμετοχή τους στο ΣΔ. Το ΣΔ εκτείνεται σε όλους τους συντελεστές που εμπλέκονται στις διαδικασίες ανάληψης και υλοποίησης μελετών & έργων παροχής υπηρεσιών συμβούλων και μηχανικών, συμπεριλαμβανομένων και των κάθε είδους εξωτερικών συνεργατών και προμηθευτών της Εταιρείας.



Στο ανωτέρω πλαίσιο, η Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται να υποστηρίζει την εφαρμογή, έλεγχο και διατήρηση του ΣΔ, το οποίο θα ανασκοπείται τουλάχιστον μια φορά ετησίως, θα αναθεωρείται και θα βελτιώνεται όταν χρειάζεται, έτσι ώστε να διασφαλίζει συνεχώς την κανονιστική συμμόρφωσή του με το Δίκαιο και τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού.

Ο απώτερος σκοπός της Ανώτατης Διοίκησης της Εταιρείας είναι η εκτέλεση όλων των εργασιών και δραστηριοτήτων της με πλήρη κανονιστική συμμόρφωση και με μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις μη υγιούς ανταγωνισμού.

Η τήρηση του ΣΔ είναι υποχρεωτική από όλους τους εμπλεκόμενους στις διεργασίες και στις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Εταιρείας εφαρμόζεται από το έτος 1999, αναθεωρούμενο και εμπλουτιζόμενο διαρκώς με βάση τις εξελίξεις και τις απαιτήσεις των εταιρικών δραστηριοτήτων και της αγοράς των Συμβούλων & Μηχανικών.

Η ορθή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης ελέγχεται σε τακτική βάση από εξωτερικούς πιστοποιημένους Ελεγκτές (Lead Auditors), επιθεωρείται και πιστοποιείται σε ετήσια βάση από διεθνώς καταξιωμένους και διαπιστευμένους Φορείς.

Για το Δ.Σ. της Εταιρείας

Κωνσταντίνος Καλέργης

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος